

Ausbildung: Coaching

**Mein Mitarbeiter braucht Veränderungsimpulse.
Ich suche Hilfe, so kann es nicht weitergehen.**

„Ich habe schon alles im Griff, das bekomme ich schon alleine hin“. So dachte ich auch in meinem Berufsleben, bis mich ein sehr wertvoller Mensch überzeugte, dass Coaching nichts damit zu tun hat, ob ich es alleine schaffen kann oder nicht. Oder ich Hilfe bräuchte oder nicht. Sondern Coaching ermöglicht einen Perspektivenwechsel, der ganz neue Chancen aufzeigt. Ein Coach hilft die Dinge einmal anders zu betrachten. Er löst die Probleme nicht, sondern er fordert heraus, die Herausforderungen mal von einem anderen Standpunkt zu betrachten.

Wie heisst es so schön: “Mit **Dir** habe ich so **meine** Probleme“! Ja wer ist denn nun das Problem, der Andere oder vielleicht ich selber?

Warum haben heute immer noch so viele Mitarbeiter das Gefühl, dass man an ihnen zweifelt, wenn man ihnen vorschlägt zu einem Coach zu gehen? Das Gegenteil ist der Fall, ein Coach kann aus einem schlechten Mitarbeiter keinen guten Mitarbeiter machen. Aber er kann einem guten Mitarbeiter helfen die Perspektiven zu sortieren und ihn dabei unterstützen seine Ressourcen besser zu erkennen und auszuschöpfen. Also wenn man ihnen in Zukunft vorschlägt, dass sie zu einem Coach gehen sollen, fühlen sie sich geehrt. Sie sind es Wert!

Wir können Ihnen einen Perspektivenwechsel nahebringen und dabei helfen die richtigen Fragen zu stellen. Die Antworten liegen ganz sicher bei Ihnen vor.

Nur zur Information, der wertvolle Mensch, der mich überzeugte einen Coach zu nehmen, war meine Frau und ich bin ihr heute noch dafür dankbar. Der Coach hat keines meiner Probleme gelöst, aber er hat mir geholfen die Prioritäten richtig zu setzen und so meine Mitarbeiter von einer ganz anderen, neuen Seite kennenzulernen. Das war richtig gut. So mancher Knäuel hat sich dadurch ganz von alleine gelöst.

Als Beispiel, wie ein Schlüsselsatz damals für mich sehr wichtig wurde: „Man kann nicht mit 200 km/h durch den Bahnhof rasen und hoffen die Mitarbeiter steigen alle ein“! Gehören Sie auch zu diesen Schnellfahrern?

Wir informieren Sie gerne weiter. [Sollen wir uns bei Ihnen melden?](#)

Oder wollen Sie uns kontaktieren? Dann steht Ihnen Herr Andreas Halbleib zur Verfügung:



Tel.: +41 (0)71 446 50 30
Mobile: +41 (0)79 816 59 73
Email: andreas.halbleib@temas.ch