

Ausbildung: Mitarbeiterweiterentwicklung

Supermann gesucht! Wer braucht was, um wie zu werden?

Wer denkt sich eigentlich immer diese Jobausschreibungen aus? Am liebsten soll der Mitarbeiter 30 Jahre jung sein und schon mindestens 10 Jahre Erfahrung haben. Alles schon erlebt und bereit für den nächsten grossen Schritt. Aber immer noch so jung, dass er komplett flexibel ist. Ausserdem hat er alles studiert und kann alles. Er ist der BESTE auf diesem Gebiet.

Mitarbeiterentwicklung ist mehr als die Jagd nach dem besten Mitarbeiter, es ist die **Entwicklung von guten Mitarbeitern hin zu passenden Mitarbeitern**. Klare Kommunikation über die Perspektiven, von beiden Seiten, ein Weiterbildungsprogramm, passend zu seiner Entwicklung. Und nicht nur, weil noch ein Platz im Kurs frei war. Das richtige Mass von Unterstützung und Wurf ins kalte Wasser. Und dann das Wichtigste, transparent zu vermitteln, an welchem Punkt ein Mitarbeiter in seiner Entwicklung steht.

Kennen Sie das auch: Ein neuer Leiter wird gesucht und ein Spezialist bekommt den Job. Doch dann findet man heraus, dass er Defizite in der Führung hat und man sendet ihn zu einem Seminar oder Coach. Wieso hat man das nicht vorher gemacht, dass er nun "fertig" vorbereitet den Job übernehmen kann? Wieso hat man ihn überhaupt ausgewählt? Gab es Keinen der "fertig" vorbereitet war? Bestimmt, doch der ist jetzt frustriert, weil man ihn zwar ausgebildet hat, aber nun übergangen wurde.

Wieso geschieht so etwas? Weil Führungskräfte nicht den Schneid haben den Mitarbeiter die Wahrheit zu sagen. Im Fachjargon sagt man: Der Mitarbeiter hat das Recht auf die "Brutale Wahrheit". Wenn man ein Mitarbeiter zur Führungskraft ausbildet, muss man ihn bei einer Vakanz dann auch auswählen. Sonst haben die Führungskräfte im Vorfeld versagt.

Die meiste Ausbildung findet:

- zu spät statt,
- nicht passend für den Werdegang des Mitarbeiters,
- mit dem Ziel den "Besten" zu bekommen, anstelle den "Passenden",
- Positionorientiert und nicht Rollenorientiert statt,
- "geheim" statt. Die Systeme zeigen in den meisten Fällen leider nicht auf, wo welcher Mitarbeiter mit welchem Ausbildungsstand im Unternehmen gerade eingesetzt ist.

Auf der Basis einer sauberen Analyse und einem Assessment, wird mit den Mitarbeitern eine klare Roadmap aufgesetzt und von dem Vorgesetzten freigegeben. Mit Hilfe eines einfachen Trackingtools kann jeder im Unternehmen sehen, wer mit welchem Ausbildungsstand wo untergebracht ist.

Wir informieren Sie gerne weiter. [Sollen wir uns bei Ihnen melden?](#)

Oder wollen Sie uns kontaktieren? Dann steht Ihnen Herr Andreas Halbleib zur Verfügung:



Tel.: +41 (0)71 446 50 30
Mobile: +41 (0)79 816 59 73
Email: andreas.halbleib@temas.ch