

Ausbildung: Führungstraining

Wie führt man richtig? Bin ich zum Führen geeignet und will ich es überhaupt?

Eine Führungskraft, die eigentlich keine Führungskraft ist, ist in vierfacher Weise ein Fluch für Ihr Unternehmen:

1. Die Mitarbeiter sind sauer und werden unmotiviert
2. Die Führungskraft, die keine ist, versucht mit aller Kraft die Leistung der Abteilung hochzuhalten, indem er die Arbeit selbst erledigt. (dies kann er auch gut, denn er war ja mal der Spezialist in dem Bereich)
3. Die Mitarbeiter werden noch mehr demotiviert
4. Die Führungskraft, die gar keine ist, wird nun auch demotiviert, weil sie merkt, dass ihr alles aus den Händen entgleitet.

Dem kann man abhelfen.

Die wichtigste Frage die leider nie (naja fast nie) gestellt wird ist: „Willst Du überhaupt führen?“ Führen scheint so erstrebenswert, dass man einfach davon ausgeht, dass es jeder will. Nur wissen die wenigsten auf was sie alles verzichten müssen, wenn sie führen und was sie alles zu tun haben, wenn sie führen wollen.

Führungskurse sollten in erster Linie helfen zu verstehen was Führen ist und bewirkt. Erst ein vollumfängliches Verständnis verhilft dem Einzelnen zu entscheiden, ob das Führen etwas für ihn ist und dann erst kann man den Führungsstil entwickeln. Was ist schlimmer für Ihr Unternehmen?

- Eine Führungskraft die gar keine ist
- Jemand der gerne führen möchte, aber nicht weiss wie
- Jemand der unbedingt führen möchte, aber dazu nicht geeignet ist.

Entscheiden Sie! (Leiter sorgen sich heute um den Erfolg von morgen, in dem sie heute Entscheidungen treffen: Nach Peter Drucker: Entscheidung zu treffen ist die ureigene Aufgabe einer Führungskraft. Nur Führungskräfte treffen Entscheidungen.)

Doch lassen Sie es mich positiv betrachten: Wieviel Segen ist eine gute Führungskraft für Ihr Unternehmen? Wir helfen Ihnen dabei den Fluch in einen Segen zu verwandeln.

Wir informieren Sie gerne weiter. [Sollen wir uns bei Ihnen melden?](#)

Oder wollen Sie uns kontaktieren? Dann steht Ihnen Herr Andreas Halbleib zur Verfügung:



Tel.: +41 (0)71 446 50 30
Mobile: +41 (0)79 816 59 73
Email: andreas.halbleib@temas.ch



Was heisst Führen? Andreas Halbleib hat 25 Jahre Führungserfahrungen. Die grösste Lehrzeit hatte er, als sein damaliges Unternehmen ihm die Rolle eines Produktmanagers gab, aber ohne die disziplinäre Macht und Position. Als junger Manager musste er lernen, das Führen etwas mit Menschen zu tun hat und diese alle eine eigene Agenda besitzen. Was damals als eine riesen Herausforderung anfang, wurde zum grössten Erfahrungsschatz für ihn in seiner langen Führungskarriere. Führen ohne Macht und nur mit Führungsgeschick, ist und bleibt die Königsdisziplin des Führens.